

2025년 제주사회서비스원 서귀포시센터 돌봄서비스 제공인력 채용 공고

제주특별자치도 사회서비스원에서는 서귀포시센터 돌봄서비스 제공인력을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 8월 21일

제주특별자치도 사회서비스원장

모집 분야

구분	분야	소속	인원	주요업무	계약기간
기간제 근로자	돌봄서비스 제공인력	서귀포시센터	3명	◦ 제주가치돌봄서비스 제공 ◦ 긴급돌봄서비스 제공 ◦ 기타 돌봄서비스 제공 ※ 이용자의 신체활동, 가사활동, 정서지원, 일상생활 등 기타 돌봄 지원	임용일 ~ 2025. 12.31.

※ 1년 단위로 근로계약을 체결하나, 특별한 사정이 없는 한 재계약 등을 통한 고용 유지

□ 근로조건

근무지	보수 수준
서귀포시 권역	■ 시급제 - 14,720원/시간(주휴·연차 수당포함) - 초과수당(야간, 휴일 수당) 및 가산수당(고난도 업무 등) 제공(해당자에 한함) - 교통비 별도 지급(해당자에 한함) *사업별 지침에 따라 지급함. - 사회보험 가입 및 퇴직급여 제공(해당자에 한함) - 전문직업배상책임공제 보험 가입 ※ 이용자 매칭 시 근무 발생(근무일 및 시간은 이용자와의 서비스 매칭 여부 및 일정에 따라 유동적)

II 응시자격 (공고일 기준)

구분	내 용	비고
공통요건	◦ 응시연령 : 만 18세 이상 (※ 정년 만65세) ◦ 성별 : 제한없음 ◦ 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자	
결격사유	◦ 제주사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유) ◦ 노인복지법 제39조의 17(노인관련기관의 취업제한 등) ◦ 장애인복지법 제59조의3(장애인관련기관의 취업제한 등) ◦ 사회복지사업법 제35조의2(중사자)	

※ 상기 결격사유 조항에 해당되는 자는 임용이 확정된 후라도 임용이 취소될 수 있음

□ 자격 기준

분야	자격 기준
돌봄서비스 제공인력	□ 다음 자격기준에 하나 이상을 충족한 자 - 「노인복지법」에 따른 요양보호사 자격증을 소지한 자 - 「장애인활동 지원에 관한 법률」에 따른 교육을 수료한 장애인활동지원사

□ 가점 및 우대사항

구 분	대 상	가점
취업지원 대상자	· 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5·18민주유공자에우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	면접만점 5% 또는 10%
장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	면접만점 5%
사회적 취업 취약계층	· 기초생활수급자 또는 차상위계층(①) · 한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②) · 청년 미취업자(만34세 이하)(③)	동점자 발생 시 ①→③ 순으로 우대

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용되며 접수 시 해당내용의 증빙자료를 제출해야 함

※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음. 다만,
응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

III 채용 절차 및 일정

구 분	일정	비고
채용공고	2025. 8. 21.(목) ~ 9. 1.(월)	
응시원서 접수	2025. 8. 21.(목) ~ 9. 1.(월) 14:00까지	
서류전형	2025. 9. 2.(화)	
서류전형 합격자 발표	2025. 9. 3.(수)	
면접전형	2025. 9. 8.(월)	
최종합격자 발표	2025. 9. 9.(화)	
임용예정일	2025. 9월 중	

※ 상기 일정은 제주특별자치도 사회서비스원의 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

□ 서류전형

- 심사방법: 응시자격 기준 적격 여부 심사, 적격인 자를 합격자로 결정함
- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

□ 면접전형

- 면접 장소
 - 서귀포시센터: 서귀포시 중산간동로 7905, 3층
- 면접 방법: 개별 또는 그룹면접(블라인드 면접)
- 면접 평정요소

공적책무성 등	이해력·지식수준	의사발표 정확성·논리성	인성 및 직업관	창의성 및 전문성	배점
20	20	20	20	20	100

- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

□ 최종합격자 결정방법 및 통지

- 평정요소별 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순
- 동점자 처리: 취업지원대상자→장애인→사회적취업취약계층→면접 평정요소 고득점 순
- 예비합격자: 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 5개월 이내에 최종예비합격자 (면접전형 고득점자 순) 순번(선발인원의 3배수 이내)에 따라 추가 임용할 수 있음

□ 임 용

- (재)제주특별자치도 사회서비스원장과 근로계약 체결

IV 제출서류 및 접수방법

□ 제출서류

제출대상	제출서류	비고
필수 제출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 [서식1] ○ 개인정보 수집 및 제공이용동의서 [서식2] ○ 자격증 또는 수료증 사본 ○ 주민등록 초본(개명·병역사항 포함) 	주민등록번호 뒷자리는 미표기로 발급 제출
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원 대상자 증명서(국가보훈처장 발행) ○ 장애인 증명서 ○ 사회적 취업 취약계층 증명서 	
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본증명서 ○ 임용후보자 등록원서 ○ 가족관계증명서 ○ 주민등록등본(13자리 모두 표시) ○ 일반채용신체검사서 (진료비 영수증 및 통장사본_비용환급용) ○ 6개월 이내 반명함 사진 1부(3*4cm) ○ 후견등기사항 부존재증명서 ○ 가족채용제한여부 확인서 ○ 기타 요청서류 등 	2025년 건강검진 대상자의 경우 검사 결과로 채용신체검사 대체 가능

※ 자격증 또는 수료증 사본 외 증빙서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함

□ 접수 방법

- 전자우편(jpass@jeju.pass.or.kr) 또는 방문접수

※ 전자우편 접수 시 접수확인 전화 필수

- 접 수 처 : 서귀포시센터(서귀포시 중산간동로 7905, 3층)
- 방문 접수 기간: 2025. 8. 21(목) ~ 8. 29.(금) 09:00~18:00, 9. 1.(월) 09:00~14:00
- ※ 주말, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00) 접수불가

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 정보가림 채용에 따라 응시원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생될 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 가림 처리됩니다.
- 응시원서 내용 및 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 향후 사회서비스원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 채용 결과 책임자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 이의신청이 있는 경우 최종합격자 발표일로부터 7일 이내 이의신청을 할 수 있습니다.
* 예외사유: 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 평가관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우
- 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 응시원서 제출 이후 추가제출 서류는 불인정 합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주특별자치도 사회서비스원 인사노무팀(070-4173-8696)로 문의하시기 바랍니다.

제주사회서비스원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.